

Sygn. akt: III U 1736/13

WYROK W IMIENIU RZECZYPOSPOLITEJ POLSKIEJ

Dnia 15 stycznia 2014 r.

Sąd Okręgowy w Ostrołęce III Wydział Pracy i Ubezpieczeń Społecznych

w składzie:

Przewodniczący:	SSO Teresa Suchcicka
Protokolant:	starszy sekretarz sądowy Małgorzata Laskowska

po rozpoznaniu na rozprawie w dniu 15 stycznia 2014 r. w O.

sprawy z odwołania B. B.

przeciwko Zakładowi Ubezpieczeń Społecznych Oddziałowi w P.

o świadczenie przedemerytalne

na skutek odwołania B. B.

od decyzji Zakładu Ubezpieczeń Społecznych Oddziału w P.

z dnia 28 października 2013r. **znak** (...)

orzeka:

oddala odwołanie.

UZASADNIENIE

W dniu 25 września 2013r. B. B. złożyła w Oddziale ZUS w P., wniosek o ustalenie uprawnień do świadczenia przedemerytalnego.

Po rozpoznaniu tego wniosku decyzją z dnia 28.10.2013r. Zakład Ubezpieczeń Społecznych Oddział w P. odmówił B. B. prawa do tego świadczenia.

B. B. decyzję powyższą zaskarżyła, wnosząc od niej odwołanie. Podniosła, że osiągnęła wiek 56 lat, posiada odpowiednie okresy składkowe i nieskładkowe – przebywała na rencie z tytułu niezdolności do pracy i nadal się o nią ubiega. Jest osobą chorą i nie ma żadnego dochodu.

W odpowiedzi na odwołanie organ rentowy wniósł o oddalenie odwołania. W uzasadnieniu wskazał, że B. B. nie spełnia warunku do przyznania świadczenia przedemerytalnego, o którym mowa w art. 2 ust.1 i 3 ustawy z dnia 30 kwietnia 2004 roku o świadczeniach przedemerytalnych.

Sąd Okręgowy Sąd Pracy i Ubezpieczeń Społecznych ustalił i zważył, co następuje:

Odwołanie B. B. nie jest zasadne i nie zasługuje na uwzględnienie.

Podstawą do ubiegania się przez odwołującą o prawo do świadczenia przedemerytalnego są przepisy ustawy z dnia 30 kwietnia 2004 roku o świadczeniach przedemerytalnych (tekst jedn.: Dz. U. z 2013 r., poz. 170 z późn. zm.),

Świadczenia przedemerytalne przysługują osobom o długim stażu pracy, które nie z własnej winy straciły pracę i z racji swojego wieku nie mają możliwości znalezienia nowego zatrudnienia, a nie spełniają jeszcze warunków do przejścia na emeryturę.

O przyznaniu świadczenia przedemerytalnego może starać się osoba, która:

- do dnia rozwiązania stosunku pracy lub stosunku służbowego z powodu likwidacji pracodawcy lub niewypłacalności pracodawcy, w rozumieniu przepisów o ochronie roszczeń pracowniczych w razie niewypłacalności pracodawcy, u którego była zatrudniona lub pozostawała w stosunku służbowym przez okres nie krótszy niż 6 miesięcy, ukończyła co najmniej **56 lat** (kobieta) oraz **61 lat** (mężczyzna) i posiada okres uprawniający do emerytury, wynoszący co najmniej **20 lat** dla kobiet i **25 lat** dla mężczyzn, lub
- do dnia rozwiązania stosunku pracy lub stosunku służbowego z przyczyn dotyczących zakładu pracy (w rozumieniu art. 2 pkt 29 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (tekst jedn.: Dz. U. z 2013 r. poz. 674, z późn. zm.) - dalej u.p.z.i.r.p., w którym była zatrudniona przez okres nie krótszy niż 6 miesięcy, ukończyła co najmniej **55 lat** (kobieta) oraz **60 lat** (mężczyzna) i posiada okres wymagany do emerytury, wynoszący co najmniej **30 lat** dla kobiet i **35 lat** dla mężczyzn, lub
- do dnia ogłoszenia upadłości prowadziła nieprzerwanie i przez okres nie krótszy niż 24 miesiące pozarolniczą działalność (w rozumieniu przepisów ustawy z dnia 13 października 1998 r. o systemie ubezpieczeń społecznych, tekst jedn.: Dz. U. z 2009 r. Nr 205, poz. 1585 z późn. zm.), i za ten okres opłaciła składki na ubezpieczenia społeczne oraz do dnia ogłoszenia upadłości ukończyła co najmniej **56 lat** (kobieta) i **61 lat** (mężczyzna) i posiada okres uprawniający do emerytury, wynoszący co najmniej **20 lat** dla kobiet i **25 lat** dla mężczyzn, lub
- zarejestrowała się we właściwym powiatowym urzędzie pracy w ciągu 30 dni od dnia ustania prawa do renty z tytułu niezdolności do pracy, pobieranej nieprzerwanie przez okres co najmniej 5 lat, do dnia, w którym ustało prawo do renty, ukończyła co najmniej **55 lat** (kobieta) oraz **60 lat** (mężczyzna) i osiągnęła okres uprawniający do emerytury, wynoszący co najmniej **20 lat** dla kobiet i **25 lat** dla mężczyzn, lub
- do dnia rozwiązania stosunku pracy z przyczyn dotyczących zakładu pracy (w rozumieniu przepisów u.p.z.i.r.p.), w którym była zatrudniona przez okres nie krótszy niż 6 miesięcy i posiada okres wymagany do emerytury, wynoszący co najmniej **35 lat** dla kobiet i **40 lat** dla mężczyzn, lub
- do dnia 31 grudnia roku poprzedzającego rozwiązanie stosunku pracy lub stosunku służbowego z powodu likwidacji lub niewypłacalności pracodawcy (w rozumieniu przepisów o ochronie roszczeń pracowniczych w razie niewypłacalności pracodawcy), u którego była zatrudniona lub pozostawała w stosunku służbowym przez okres nie krótszy niż 6 miesięcy i posiada okres uprawniający do emerytury, wynoszący co najmniej **34 lata** dla kobiet i **39 lat** dla mężczyzn.

Prawo do świadczeń przedemerytalnych (zgodnie z art. 2 ust. 6 i 15 u.ś.p.) przysługuje również pracownikom **zakładów produkujących azbest**. Warunkiem jego przyznania jest posiadanie okresu uprawniającego do emerytury wynoszącego co najmniej **20 lat** dla kobiet i **25 lat** dla mężczyzn, w tym przez co najmniej **10 lat** zatrudnienia w pełnym wymiarze czasu pracy w zakładach wymienionych w zał. nr 1 i 2 do ustawy z dnia 19 czerwca 1997 r. o zakazie stosowania wyrobów zawierających azbest (tekst jedn.: Dz. U. z 2004 r. Nr 3, poz. 20 z późn. zm.).

Świadczenie przedemerytalne przysługuje osobie spełniającej wymagania ustawowe po upływie co najmniej 6 miesięcy pobierania zasiłku dla bezrobotnych, jeżeli osoba ta spełnia łącznie następujące warunki:

- nadal jest zarejestrowana jako bezrobotna,
- w okresie pobierania zasiłku dla bezrobotnych nie odmówiła bez uzasadnionej przyczyny przyjęcia propozycji odpowiedniego zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej, w rozumieniu u.p.z.i.r.p., albo zatrudnienia w ramach prac interwencyjnych lub robót publicznych,
- złożyła wniosek o przyznanie świadczenia przedemerytalnego w terminie nieprzekraczającym 30 dni od dnia wydania przez powiatowy urząd pracy dokumentu poświadczającego 6-miesięczny okres pobierania zasiłku dla bezrobotnych.

Do okresu 6 miesięcy pobierania zasiłku dla bezrobotnych, wlicza się okresy:

- za które, zgodnie z art. 75 ust. 2 u.p.z.i.r.p., prawo do zasiłku dla bezrobotnych nie przysługiwało (wydłużony do 90 lub 180 dni okres oczekiwania na zasiłek dla bezrobotnych),
- zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej przepisów u.p.z.i.r.p., albo zatrudnienia w ramach prac interwencyjnych lub robót publicznych podjętego w tym okresie (w przypadku, gdy wymienione sposoby zarobkowania ustaną po upływie 6-miesięcznego okresu pobierania zasiłku dla bezrobotnych, prawo do świadczenia przedemerytalnego przysługuje, jeżeli osoba zainteresowana złożyła wniosek o przyznanie świadczenia w terminie nieprzekraczającym 14 dni od dnia ustania zarobkowania).

Skutkiem niezłożenia wniosku o przyznanie świadczenia przedemerytalnego w wymaganym terminie jest odmowa przyznania świadczenia. Jednak Zakład Ubezpieczeń Społecznych w szczególnie uzasadnionych przypadkach, na wniosek osoby zainteresowanej, może przywrócić termin (30-dniowy) złożenia wniosku o przyznanie świadczenia przedemerytalnego.

Tak więc osoby uprawnione do świadczenia przedemerytalnego muszą najpierw zarejestrować się w powiatowym urzędzie pracy i uzyskać status bezrobotnego. Przez 6 miesięcy będą miały status bezrobotnego i jeżeli nie będzie dla nich propozycji odpowiedniej pracy, będą otrzymywały zasiłek dla bezrobotnych. Dopiero, jeżeli przez 6 miesięcy nie znajdą pracy – będą mogły złożyć w ZUS wniosek o świadczenie przedemerytalne.

W przedmiotowej sprawie B. B. ur. (...) w okresie od 16.03.1992r. do 30.06.2003r. pobierała rentę z tytułu częściowej niezdolności do pracy. Odwołująca się nie posiada okresu uprawniającego do emerytury, a wynoszącego 20 lat, który od dnia utraty prawa do renty z tytułu niezdolności do pracy tj. od dnia 30.06.2003r. wyniósł łącznie 16 lat, 7 miesięcy i 3 dni (w tym 12 lat, 9 miesięcy i 13 dni okresów składkowych i 3 lata, 9 miesięcy i 20 dni okresów nieskładkowych), nadto nie ukończyła do tego dnia 55 lat życia – w dniu ustania prawa do renty odwołująca miała ukończone 46 lat życia.

Odwołująca się również nie złożyła wniosku o przyznanie świadczenia przedemerytalnego w terminie nieprzekraczającym 30 dni od dnia wydania przez powiatowy urząd pracy dokumentu poświadczającego 6-miesięczny okres pobierania zasiłku dla bezrobotnych, taki zasiłek przed złożeniem wniosku o świadczenie przedemerytalne nie był przez odwołującą się pobierany.

Biorąc pod uwagę powyższe Sąd w oparciu o art. 477¹⁴ § 1 k.p.c. oddalił odwołanie.